



# JOB & START

## Mit Individuellem Bewerbungscoaching zum Traumjob



Unser individuelles Bewerbungscoaching ist das richtige für Sie, wenn:

- Sie keine Erfahrung mit Bewerbungen haben
- Ihre bisherigen Bewerbungen erfolglos sind
- Sie den nächsten Karriereschritt machen möchten
- Sie sich beruflich verändern möchten

Wir unterstützen Sie während der gesamten Bewerbungsphase: Von den Bewerbungsunterlagen bis zum Vorstellungsgespräch.



**...weil Erfolg planbar ist!**



# JOB & START

## Inhalte des Individuellen Bewerbungscoachings

### 1. **Potentialanalyse (6 Unterrichtseinheiten)**

Durch eine ausführliche Analyse der beruflichen, persönlichen und familiären Situation wird ein aussagekräftiges Bewerberprofil erstellt.

### 2. **Optimale Bewerbungsunterlagen (8 Unterrichtseinheiten)**

Optimale Bewerbungsunterlagen sind Voraussetzung für die Einladung zu einem Vorstellungsgespräch. Die Erstellung oder Optimierung von Bewerbungsunterlagen in Bezug auf Form, Inhalt und Aufbau ist daher die Grundlage für eine erfolgreiche Bewerbung. Hierzu gehören:

- Anpassung des Layouts auf die gesamten Bewerbungsunterlagen
- Anschreiben mit authentischen Formulierungen
- Lebenslauf
- Analyse von Zeugnissen/Qualifikationsnachweisen.
- Eventuell Deckblatt
- Eventuell Qualifikationsspiegel
- Online Bewerbungen und alternative Formate

### 3. **Vorstellungsgespräche (6 Unterrichtseinheiten)**

Das Ziel einer Bewerbung ist die Einladung zu einem Vorstellungsgespräch. Wer die erste Hürde also genommen hat und zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen wurde, sollte seine Chance gut nutzen und sich entsprechend vorbereiten. Wir machen Sie fit, indem wir Sie auf die wichtigsten Fragen vorbereiten und Vorstellungsgespräche mit Ihnen üben.

### 4. **Stellenrecherche (4 Unterrichtseinheiten)**

Der Weg zu einem neuen Job läuft über eine erfolgreiche Stellenrecherche. Das kann sowohl online passieren als auch in klassischer Weise offline. In diesem Thema werden folgende Punkte behandelt:

- Strukturierte Stellensuche
- Verdeckter Stellenmarkt
- Inserate/Initiativbewerbung – aber richtig!
- Soziale Netzwerke
- Persönliches Networking
- Nutzung relevanter Arbeitsmarktplattformen

### 5. **Jobbörse und Bewerbungsmanagement der BA (4 Unterrichtseinheiten)**

Die Teilnehmer/Innen werden mit den Möglichkeiten der JOBBÖRSE und dem Bewerbungsmanagement der Bundesagentur für Arbeit vertraut gemacht.

### 6. **Marktdäquates Bewerberverhalten (6 Unterrichtseinheiten)**

Dieses Thema zielt auf das Gesamtbild des Teilnehmers ab. Unter marktdäquatem Bewerberverhalten versteht man die Summe der Maßnahmen, um sich für die angestrebte Position interessant zu machen. Ein Arbeitgeber kauft mit der Gehaltszahlung nicht nur die Arbeitskraft, sondern das Gesamtpaket. Er kauft auch das Auftreten, die Kontakte, das Wissen, das Image, usw.



# JOB & START

## 7. **Telefoncoaching (4 Unterrichtseinheiten)**

Viele Bewerber haben Angst, sich telefonisch zu bewerben. Dabei kann ein gutes Telefongespräch als Türöffner wirken und die eingereichten Bewerbungsunterlagen werden wohlwollender gelesen. Aber telefonieren muss vorbereitet und geübt werden.

## 8. **Persönliches Strategiecockpit (4 Unterrichtseinheiten)**

Das Strategiecockpit dient der Erarbeitung einer professionellen Bewerbungsstrategie. Anhand dieser Strategie sollen die zukünftigen Bewerbungsaktivitäten neu ausgerichtet werden, um den individuellen Anforderungen gerecht zu werden. Diese Strategie soll auch nach Ende der Maßnahme dazu dienen, das eigene Verhalten zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen.

Um eine Strategie zu entwickeln ist es allerdings erst einmal Voraussetzung, Ziele zu definieren. Daher werden wir in diesem Teil individuelle Ziele festlegen und die zur Erreichung notwendigen Strategien daraus ableiten.

## 9. **Gezielte Karriere- und Berufswegeplanung (4 Unterrichtseinheiten)**

Eine gezielte Planung der Karriere und des Berufswegs erhöht die individuellen Eingliederungschancen. Durch Anwendung des Life/Work Planning Verfahrens werden die arbeitsuchenden Personen in den Mittelpunkt gestellt und nicht der Arbeitgeber oder der Arbeitsmarkt oder die Beschäftigungsprognosen. Es geht dabei um drei zentrale Fragen:

1. Was habe ich auf dem Arbeitsmarkt anzubieten? Was tue ich gern und kann ich wirklich gut?
2. Wo ist der Platz, der zu mir mit meinem Können und meinen Zielen wirklich passt? Welche Rahmenbedingungen brauche ich, um meine Leistungskraft voll zu entfalten?
3. Wie finde ich konkret diesen Platz, wenn ich mir „was“ und „wo“ erarbeitet habe?

## 10. **Auswahltests und Assessmentcenter (4 Unterrichtseinheiten)**

Der Teilnehmer wird in verschiedene Anforderungen in Auswahltests und Assessmentcentern eingeführt. Es werden praktische Übungen gemacht. Die Übungen werden im Rahmen dieses Themas ausgewertet und die Ergebnisse mit dem Kunden besprochen.

**Gerne erläutern wir Ihnen die Einzelheiten unseres individuellen Bewerbungscoachings persönlich.**

### **Kontakt:**

**Tel 040 25313185**

**Kontakt@jobandstart.de**

### **Ansprechpartner:**

**Dirk Leimkuhl**

### Wo?

Eiffestr. 74, 20537 Hamburg oder Online

### Kosten?

Kostenfrei bei Vorlage eines Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (Wir helfen bei der Beantragung!)

### Wann?

Einstieg jederzeit möglich

### Dauer?

50 Stunden Einzelcoaching